

学校法人五島育英会 学校評価制度 2020年度 実施計画書

学校名	東京都市大学二子幼稚園
校（園）長名	細川 秀夫

1. 目指す学校（4年後の達成目標を数値化もしくは状態による明示）

<p>(1) 指標とするイメージ</p> <ul style="list-style-type: none"> ①地域から支持され愛される幼稚園 ②都市大グループ校であるという認知度の高い幼稚園 ③二子玉川地区の子育て家庭なら誰でも入園に憧れるというブランド力の確立 ④遠くからでも入園に憧れるブランド力が世田谷・目黒・川崎に鳴り響く幼稚園 <p>(2) 「レベルの高い入学者の確保」（幼稚園は、「園児募集の安定」）</p> <ul style="list-style-type: none"> ①募集定員 70 名に対して志願者 110 名の確保を目標とする ②都市大グループであるからこそそのメリットを広報に位置づける等、園の目標や特徴をわかりやすく伝えることを目標とした効果的な募集活動の展開 <p>(3) 「教育の質向上」と「国際化（国際的に活躍できる人材の育成）」</p> <ul style="list-style-type: none"> ①ブランド力確立に効果的となる教育プログラムの開発を目指した、現状の教育内容の検証と改革 ②多文化教育の更なる推進強化 ③食育活動の更なる推進強化 ④教員研修の充実と教育の質的向上に関する教職員の意識改革 <p>(4) 「在園児保護者の満足度向上」</p> <ul style="list-style-type: none"> ①教育・保育に係る保護者の満足度向上 保育参観や、参観行事の際に取得する保護者からの感想、意見を次年度に反映させ、肯定的な評価を増やすべく、検証、改善する ②防災・防犯、園内事故防止に係る設備・備品等の検証、整備による安全面の更なる強化

2. 2020年度の目標と方策

重点課題名 園児募集の安定		
重点事業目標名 魅力ある園づくりと効果的な広報活動の実施		
具体的施策（1）園の教育を効果的に発信する広報活動の展開		
本年度の達成目標	具体的取り組みと方策	責任担当部署
①説明会参加者等目標数値 園説明会参加者 150名 11月1日志願者 110名 ②魅力ある幼稚園案内の作成	<ul style="list-style-type: none"> ・法人本部との情報共有及び東急グループ等との連携強化。 ・保育見学会及び園説明会の工夫・改善。 ・2019年度の検討・研究を踏まえた魅力ある募集案内の完成。 ・HPによる広報活動の研究・推進。 	管理職・事務 広報・保健・安全部

具体的施策（２）教育活動の充実と発展を図る		
本年度の達成目標	具体的取り組みと方策	責任担当部署
①子どもの活動の様子、成長の姿が分かる園行事の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・伝統的に実施してきた行事の継続実施及び工夫・改善。 ・園児の自発性・意欲を引き出す発表会活動等の実施。 	各学年
具体的施策（３）社会的な保護者満足度を高める園づくり		
本年度の達成目標	具体的取り組みと方策	責任担当部署
①幼児教育無償化への対応及び社会的な保護者ニーズを的確に捉えた預かり保育等の子育て支援の充実	<ul style="list-style-type: none"> ・預かり保育の長期休業中の実施日増及び午前保育の水曜日実施。 ・預かり保育室の整備及び保育内容の検討。 	管理職 預かり担当教員 各学年
②都市大グループ、東急グループとの連携強化	<ul style="list-style-type: none"> ・都市大グループ校との連携による行事の実施。 ・夢キャンパスでの園児作品展の実施。 ・東急スポーツシステムとの連携による課外活動の実施。 	

重点課題名 教育の質向上		
重点事業目標名 教育課程の整備・検証		
具体的施策（１）教育課程・教育内容の整備と検証		
本年度の達成目標	具体的取り組みと方策	責任担当部署
①教育課程における園行事の位置付の明確化	<ul style="list-style-type: none"> ・各行事の狙い、達成目標、環境設定等の明確化。 ・昨年度作成の多文化・調理・造形・音楽活動カリキュラムの実践。 	教務部 主任会
具体的施策（２）教育内容の充実と発展を図る		
本年度の達成目標	具体的取り組みと方策	責任担当部署
①課題あそび等の検証	<ul style="list-style-type: none"> ・週案の振り返り事項からの課題抽出。 	各学年
②体験活動の一層の充実	<ul style="list-style-type: none"> ・ライズ菜園、地域の農家における収穫体験の実施。 	
具体的施策（３）教員研修の充実と教職員の意識の向上を図る		
本年度の達成目標	具体的取り組みと方策	責任担当部署
①外部研修会への積極的な参加	<ul style="list-style-type: none"> ・悉皆研修としての位置付け（都私幼教育研修会、世私幼協会主催の研修会等）による参加。 	管理職 教務部
②園内研修会の定期開催	<ul style="list-style-type: none"> ・各学期２回の研修会の実施。 	
③分掌業務の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・分掌組織の年間目標による業務推進。 	
④ICTによる公的文書作成・管理の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・園業務支援システム（パステル）を活用した指導要録の作成等、園内業務のICT化への推進。 	

重点課題名 国際化(国際的に活躍できる人材の育成)		
重点事業目標名 多文化教育の推進		
具体的施策（１）多文化に触れる教育の充実		
本年度の達成目標	具体的取り組みと方策	責任担当部署
①幼児英語教育システム（サイバードリーム）による英語活動の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・朝の会での10分間の英語活動の通年実施。（年少・年中・年長） 	各学年
②外国の文化を学ぶ活動の充実	<ul style="list-style-type: none"> ・海外経験の園児・保護者の協力を得て行う学年合同保育の実施。 	

具体的施策（２）多文化教育のための教材研究		
本年度の達成目標	具体的取り組みと方策	責任担当部署
①幼児英語教育システム（サイバードリーム）の教材研究 ②多文化に触れる教材の充実	・本システムの効果的な教材活用の研究・実践。また、活を通しての教材改善点の洗い出し。 ・本園にある多文化教材の整理及び世界の絵本等、新しい教材の研究。	主任会 総務・管理部 各学年
具体的施策（３）付属小ネイティブ教諭との交流の推進		
本年度の達成目標	具体的取り組みと方策	責任担当部署
①都市大グループ学校間連携を活用したネイティブ教諭との交流の実現（目標 年3回）	等々力中高ネイティブ教諭を含めた都市大グループ校教諭による英語活動の実施。	管理職

重点課題名 食育活動		
重点事業目標名 食育の推進		
具体的施策（１）食育の充実を図る		
本年度の達成目標	具体的取り組みと方策	責任担当部署
①土づくりから野菜の栽培・収穫・調理と一貫した食育活動の充実 ②食に対する興味・関心を高める活動の実施	・園庭のプランターを活用した土づくり、栽培・収穫。 ・ライズ菜園を活用した栽培・収穫。 ・夏野菜、冬野菜の調理活動の実施。 ・おやつ作り等の調理活動の実施。 ・給食の状況把握と統計化（完食等）。 ・食事の時間における「食に対する感謝の念」の育成。	主任会 各学年
具体的施策（２）食育に対する保護者への啓発活動		
本年度の達成目標	具体的取り組みと方策	責任担当部署
①園児の健康に留意した食生活の啓発活動の推進	・幼稚園ブログ等を活用した食育活動の発信。 ・保護者会等における園長講話。 ・給食試食会及びアンケートの実施。	管理職

重点課題名 在園児保護者の満足度向上		
重点事業目標名 肯定的な感想・意見が得られる行事等の展開		
具体的施策（１）保護者の信頼が高まるような担任の育成		
本年度の達成目標	具体的取り組みと方策	責任担当部署
①新採用を含めた若手教員の育成	・初任者研修プログラムの立案及び実施。 ・保育観察の実施（各学期1回）。 ・週案を活用した教育指導・助言。	管理職
具体的施策（２）分かりやすいプリント作りなど保護者連絡の改善		
本年度の達成目標	具体的取り組みと方策	責任担当部署
①適切で分かりやすい保護者宛のプリント作成 ②ICT を活用した連絡システムの研究	・具体的で簡潔・明瞭、かつ心を繋ぐプリントの作成。 ・メール等による欠席連絡方法の確立、預かり保育申込システム等の研究推進。	管理職

具体的施策（３）行事等による保護者意見の次年度への反映		
本年度の達成目標	具体的取り組みと方策	責任担当部署
①保護者意見の反映及びそれに対する説明責任 ②満足度調査の実施（目標数値：総合満足度で満足が90%以上）	<ul style="list-style-type: none"> ・昨年度の改善可能な意見を踏まえた行事の実施。 ・保護者会等における保護者意見の報告及び園としての基本的な考えの説明。 ・園業務支援システム（パステル）を活用した卒園児保護者の満足度調査の実施。（2019年度と2020年度との集計比較） 	管理職 主任会
具体的施策（４）防災・防犯・園内事故防止等に係る設備、備品等の検証・点検・整備		
本年度の達成目標	具体的取り組みと方策	責任担当部署
①熱中症対策強化のための施設整備 ②園内外の怪我等の防止 ③食物アレルギー事故防止の徹底	<ul style="list-style-type: none"> ・スプリンクラー設置。 ・日差し防止のオーニングの増設。 ・園庭西側の一部人工芝化。 ・怪我の月別統計を活用した怪我等の防止。 ・遊具等、園内の安全点検記録の定期実施。 ・安全マニュアル等の定期確認と想定訓練の実施。 ・対象園児一覧表の作成及びそれに基づく確実な食物摂取指導。 	管理職 事務 広報・保健・安全部